



CURSO 100% EN LÍNEA Capacitador de Capacitadores

DÍAS DE CLASES:	martes y jueves.
HORARIO:	de 19:00 a 21:00 horas.
INICIA:	29 de julio de 2025.
FINALIZA:	25 de septiembre de 2025.
DURACIÓN TOTAL DEL CURSO:	36 horas, (18 sesiones de 2 horas cada sesión).
INVERSIÓN POR PARTICIPANTE:	Q. 2,000.00 , único aporte. O bien: se puede hacer en dos aportes de Q. 1,000.00 c/u.

DIRIGIDO A:

Profesionales con experiencia técnica en sectores como industria, manufactura, mantenimiento, logística o servicios, que deseen formarse como capacitadores o instructores. También está orientado a supervisores, jefes de área y personal de recursos humanos que lideran procesos de formación en sus empresas, así como a quienes diseñan o imparten programas de capacitación y buscan fortalecer sus habilidades pedagógicas, tecnológicas y de evaluación.

PROPÓSITO DEL CURSO:

Formar profesionales capaces de diseñar, facilitar y evaluar procesos de capacitación efectivos, utilizando enfoques andragógicos, metodologías activas y herramientas tecnológicas. El curso busca fortalecer las competencias pedagógicas, comunicativas y evaluativas de quienes ya cuentan con experiencia técnica o de supervisión en sectores productivos, para que puedan transferir sus conocimientos de manera estructurada, motivadora y con impacto real en el desarrollo del talento humano dentro de sus organizaciones o comunidades.





REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN:

- Llenar la **solicitud de admisión** o formulario de datos personales.
- Realizar el **pago** según la modalidad elegida.
- Enviar el **comprobante de pago** a través de los medios establecidos.
- Enviar el **DPI (Ambos lados)** a través de los medios establecidos.

REQUISITOS POR PARTE DEL ALUMNO:

- **Indispensables:**
 - Estudios a nivel diversificado aprobados.
 - Disponibilidad de PC o Laptop.
 - Conexión a internet estable.
- **Recomendables:**
 - Experiencia laboral previa en áreas técnicas, operativas o de formación dentro de sectores como manufactura, industria, logística o servicios.
 - Conocimientos básicos del sistema operativo Windows, manejo de archivos y navegación en internet.
 - Habilidad para comunicarse de forma clara y escrita.
 - Interés en el diseño de experiencias de aprendizaje significativas, en la evaluación educativa y en el trabajo colaborativo.
 - Disposición para planificar y facilitar procesos formativos dirigidos a personas adultas, según principios de andragogía.

COMPETENCIA GENERAL:

Diseñar, implementar y evaluar procesos de capacitación orientados a personas adultas en entornos técnicos y productivos, aplicando metodologías activas, herramientas tecnológicas y estrategias de evaluación formativa y sumativa, con el fin de mejorar el desempeño laboral, promover el aprendizaje significativo y contribuir al desarrollo de las competencias del talento humano.



INDICADORES DE LOGRO:

1. Diseñar módulos de capacitación que integren competencias técnicas y estrategias andragógicas para adultos, aplicando metodologías activas para crear experiencias de aprendizaje personalizadas.
2. Utilizar herramientas tecnológicas para diseñar, implementar y evaluar cursos en diferentes formatos, optimizando procesos administrativos.
3. Elaborar instrumentos de evaluación que midan el logro de objetivos y el impacto en el desempeño laboral.
4. Facilitar ambientes de aprendizaje colaborativo y motivador, comunicando eficazmente los contenidos adaptados a su audiencia.
5. Evaluar el impacto de sus programas mediante indicadores clave y promoverá mejoras continuas.
6. Demostrará liderazgo y habilidades sociales para gestionar procesos de formación, identificará competencias laborales y planificará programas de capacitación completos con contenidos y recursos adecuados.

CONTENIDOS DEL DIPLOMADO:

- **Aprendizaje de adultos**
 - Andragogía
 - Perfil del estudiante adulto.
 - Métodos de aprendizaje-inteligencias múltiples (visual, kinestésica y auditiva)
- **Diseño y planificación de la formación**
 - Técnicas de enseñanza-aprendizaje-metodología activa
 - Recursos didácticos
 - Fases de una clase (principios de Gagne).
 - Formación por competencias
 - De la competencia al indicador de logro (de lo general a lo particular).
 - Planificación inversa (identificación de requerimientos de la empresa textil)
 - Técnicas de análisis para identificar competencias –Método DACUM, SCID-.





- **Elaboración de programas de capacitación.**
 - Componentes de un programa de capacitación.
 - Perfil de competencias
 - Perfil de egreso
 - Perfil de ingreso
 - Resultados de aprendizaje
 - Contenidos conceptuales, procedimentales y actitudinales.
 - Herramientas
 - Materiales
 - Equipo
 - Evaluación

- **Evaluación del aprendizaje.**
 - Tipos de evaluación (diagnóstica, formativa, certificación)
 - Técnicas de evaluación
 - Instrumentos de evaluación
 - Mejora continua
 - Retroalimentación

- **Competencia social del instructor.**
 - Rol del formador de formadores.
 - Comunicación asertiva.
 - Motivación y aprendizaje.
 - Creatividad
 - Gestión del tiempo
 - Liderazgo
 - Solución de problemas y oportunidades.

METODOLOGÍA:

- Kinal ha diseñado un programa para cursarlo totalmente en línea, en horas estratégicas y con absoluta independencia geográfica.
- Se imparten una serie de presentaciones explicativas de cada uno de los temas, acompañado de material escrito y videos para formar la biblioteca del alumno.
- Favorecemos una interactividad constante con el instructor especialista del curso.
- Cada sesión va acompañada de información escrita y hojas de trabajo de comprobación de lectura sobre el tema visto.



Los participantes al ingresar a la plataforma deben ocuparse semanalmente de las siguientes actividades:

- Analizar las lecturas y realizar las actividades de investigación y desarrollo vinculadas a ellas.
- Analizar el material multimedia y responder los cuestionarios asociados.
- Estudiar los casos prácticos propuestos y proponer las soluciones.
- Intervenir en los foros aportando opiniones con fundamento teórico y práctico.
- Interactuar con los compañeros de grupo, resolviendo casos propuestos.
- Participar en las videoconferencias integradoras y talleres virtuales.

AL FINALIZAR

- La Escuela Técnica Superior extiende un diploma digital de aprobación o participación en “**Capacitador de Capacitadores**”, según los criterios para la obtención del diploma.
- De requerir el diploma físico, con gusto se puede proporcionar, realizando la solicitud correspondiente.

CRITERIOS PARA OBTENER DIPLOMAS

- Cursos cortos en modalidad virtual.
 - **Diploma de participación:**
 - Asistir y participar en el 75% de las sesiones del curso. La institución se encargará de registrar su asistencia y participación.
 - **Diploma de aprobación con la competencia e indicadores de logro alcanzados:**
 - Demostrar ser competente en el diplomado, alcanzando como mínimo el 75% de asistencia y participación, así como un resultado final igual o mayor a 70 Pts.





PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN 2025

1. Llenar el siguiente formulario:

- a. <https://forms.office.com/r/L5HvRs2tyv>

2. Enviar los siguientes documentos:

- a. DPI o Fe de edad.
- b. Enviar comprobante de pago.

3. Nuestras opciones de pago:

- a. [Como hacer tu aporte en agencias Bi Escuela Técnica Superior](#)
- b. [Pago por Computadora Escuela Técnica Superior](#)
- c. [Video Pago ETS desde app en celular](#)
- d. **Puedes solicitar un link de visanet para pagar con tarjetas de crédito o débito VISA.**

4. Todos los aportes de Inscripción o mensualidades deben realizarse en **BANCO INDUSTRIAL** (Agencias o en línea) solo se aceptan pagos por medio de **serBipagos**.

5. Solicita en cualquier agencia del **Banco Industrial** tu boleta de **serBipagos**.

6. Escribe el No. de Convenio: **1144 Fundación Kinal / Escuela Técnica Superior** efectúa tu aporte y guarda tu comprobante.

7. Si el aporte que vas a realizar es de inscripción (depósito en agencia o en línea) debes colocar la palabra **NUEVO** donde te pide número de carnet o identificador del cliente.

8. Si ya tienes número de carnet por favor colocar el número de carnet para hacer el aporte.

9. **No se aceptarán transferencias o pagos de otros bancos.**

